

ประกาศ/นโยบายบริษัท
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2567

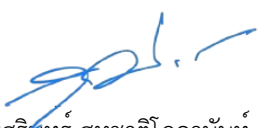
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2567 ดังต่อไปนี้

- องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น 5 ส่วน
ส่วนที่ 1 ความสามารถในการทำงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของคะแนนประเมินผล
ส่วนที่ 2 ระเบียบวินัยในการทำงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13 ของคะแนนประเมินผล
ส่วนที่ 3 ความคิดสร้างสรรค์/การพัฒนางาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12 ของคะแนนประเมินผล
ส่วนที่ 4 สภาพการมาทำงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12 ของคะแนนประเมินผล
ส่วนที่ 5 มนุษยสัมพันธ์ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13 ของคะแนนประเมินผล
- พนักงานที่มีสิทธิได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2567 คือ พนักงานที่เริ่มงานก่อน วันที่ 1 กันยายน 2567
- ระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2567 แบ่งเป็น 6 ระดับ ดังนี้

เกรด	ความหมาย	คะแนน
A	ผลงานดีมาก	95 คะแนนขึ้นไป
B	ผลงานดี	86 – 94 คะแนน
C	ผลงานมาตรฐาน	70 – 85 คะแนน
D	ผลงานปานกลาง	60 – 69 คะแนน
E	ผลงานไม่ได้มาตรฐาน	50 - 59 คะแนน
F	ผลงานไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน	0 - 49 คะแนน

ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความเป็นธรรม และลดความเบี่ยงเบนในการพิจารณาระดับผลการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน จึงกำหนดสัดส่วนจำนวนพนักงานในแต่ละเกรดสำหรับแต่ละหน่วยงาน โดยกำหนดสัดส่วนพื้นฐาน คือ เกรด A ร้อยละ 10 , B ร้อยละ 20, เกรด C ร้อยละ 25 , D ร้อยละ 20, เกรด E ร้อยละ 15 และ F ร้อยละ 10

- หลังการประเมินผู้บังคับบัญชาแจ้งพนักงานให้ทราบถึงจุดแข็ง ข้อควรปรับปรุง และสิ่งที่ต้องพัฒนา เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลต่อไป



นายสุรินทร์ สหชาติโกคานันท์
Chief Executive Officer

อัตราผลตอบแทนประจำปี 2567

เกรด	จำนวนคน (ปรับจริง)	Qouta (%)	Qouta	เงินเดือนเดิม	ยอดเงินปรับจริงทั้งกลุ่ม
A	65	10%	65	1,534,705.21	70,940.00
B	130	20%	130	3,390,275.33	97,340.00
C	162	25%	162	4,345,911.07	73,450.00
D	130	20%	130	2,689,075.80	37,460.00
E	65	10%	65	1,292,537.26	-
F	97	15%	97	5,866,160.00	-
Total	648		648	19,118,664.67	279,190.00
				100%	1.5%

