



นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัท พรีเม เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

(ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569)

PRIMO SERVICE SOLUTIONS PUBLIC COMPANY LIMITED

496 Moo 9 Sukhumvit 107 Road, Samrong Nuea,

Muang Samut Prakarn District, Samut Prakarn 10270

T 02 081 0000 E info@primo.co.th

WWW.PRIMO.CO.TH

นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ

บทนำ

บริษัท พีริโม เซอร์วิส โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในเครือ (“บริษัท”) ตระหนักดีถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศที่สมดุล ซึ่งเป็นรากฐานของการดำรงชีวิตและเศรษฐกิจของสังคม บริษัทฯ เชื่อว่าการปกป้องและส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพเป็นความรับผิดชอบของทุกภาคส่วน บริษัทฯ จึงพร้อมมีบทบาทอย่างแข็งขันและมีความมุ่งมั่นที่จะปกป้องและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ทั้งผ่านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการที่มีความรับผิดชอบต่อ การเลือกหุ้นส่วนธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างสร้างสรรค์ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ของสหประชาชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) และรักษาสมดุลของระบบนิเวศในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
2. เพื่อเสริมสร้างการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs)
3. เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียจากการกระทำ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ กำหนดให้การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นส่วนหนึ่งของระบบการจัดการด้าน สิ่งแวดล้อมและสังคมของ บริษัทฯ ตามมาตรฐานความหลากหลายทางชีวภาพระดับสากลที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพจะได้รับการติดตามและจัดการตลอดการดำเนินงานของโครงการ ครอบคลุมพื้นที่ของโครงการ และบริเวณโดยรอบที่มีความสัมพันธ์กับพื้นที่ของโครงการอย่างมีนัยสำคัญ

หลักการสำคัญ:

มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อระบบนิเวศตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และส่งเสริมความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่โครงการที่บริษัทเข้าไปบริหารจัดการ

- บริษัทฯ มุ่งมั่นในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยนำหลักการอนุรักษ์และป้องกัน (Precautionary Principle) มาใช้ในพื้นที่ที่มีความสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

- ดำเนินการประเมินผลและติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพอย่างครอบคลุม โดยใช้ข้อมูลทางวิชาการและการมีส่วนร่วมจากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดำเนินการฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบให้กลับสู่สภาพที่สมบูรณ์
- สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน รวมถึงชุมชนท้องถิ่น เพื่อร่วมกันปกป้องและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ โดยพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีกรอบการจัดการที่ปกป้องและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพที่มีอยู่เดิมให้ได้ดีมากที่สุด โดยนำ “หลักการบรรเทาผลกระทบเป็นลำดับขั้น” (Mitigation Hierarchy ได้แก่ การหลีกเลี่ยง การป้องกัน การลด การฟื้นฟู และการชดเชย) มาใช้ โดยคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของความหลากหลายทางชีวภาพหรือระบบนิเวศทั้งทางตรงและทางอ้อม กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน และติดตามผลการดำเนินงานเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาอย่างเป็นระบบ
- มีการกำหนดการบริหารจัดการภายใต้โครงการ ทั้งในส่วนของการใช้วัสดุและอุปกรณ์ที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมกระบวนการก่อสร้างและการดำเนินงานในส่วนของบริหารจัดการนิติบุคคล ที่คำนึงถึงความยั่งยืนและความปลอดภัยของระบบนิเวศ

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนทุกระดับชั้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยครอบคลุมทุกระบวนการดำเนินงานและกิจกรรมของบริษัทฯ รวมถึงระบบนิเวศน์ที่บริษัทฯ ดูแลและบริเวณชุมชนรอบข้าง โดยบริษัทฯ จะสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า อาทิ ลูกค้า ผู้รับเหมา ช่าง พนักงาน ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตปฏิบัติตามให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

- บทบาท: ผู้อนุมัติสูงสุดและผู้นำเชิงกลยุทธ์
- หน้าที่:
 - อนุมัตินโยบายความหลากหลายทางชีวภาพและเป้าหมายระยะยาว (เช่น การบรรลุ Net Positive Impact)
 - กำกับดูแลให้กลยุทธ์ด้านธรรมาภิบาลและสิ่งแวดล้อมถูกบูรณาการเข้ากับแผนธุรกิจหลัก
 - ติดตามผลการดำเนินงานด้าน ESG ในภาพรวมเพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและมาตรฐานสากล

2. คณะกรรมการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (ESG Committee)

- บทบาท: ผู้คัดกรองและกำกับดูแลนโยบาย
- หน้าที่:
 - กลั่นกรองนโยบายและแนวปฏิบัติก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
 - กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ อาทิ การลดการใช้สารเคมี หรือการเพิ่มพื้นที่สีเขียว
 - ประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Nature-related Risks) ที่อาจกระทบต่อธุรกิจบริการ อสังหาริมทรัพย์

3. คณะอนุกรรมการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (ESG Sub-committee)

- บทบาท: ผู้เชื่อมโยงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ
- หน้าที่:
 - ตรวจสอบและติดตามความคืบหน้าของโครงการด้านความหลากหลายทางชีวภาพในรายไตรมาส
 - วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อเตรียมการรายงานต่อคณะกรรมการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และ/หรือคณะกรรมการบริษัท
 - ประสานงานระหว่างฝ่ายจัดการและคณะกรรมการฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผน

4. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหาร

- บทบาท: ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผู้จัดสรรทรัพยากร
- หน้าที่:
 - ถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติงานจริงในทุกสายงาน (Pre-living, Living, Passionate Services)
 - สนับสนุนด้านงบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
 - สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาระบบนิเวศ

5. คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Working Group)

- บทบาท: ผู้ปฏิบัติการและจัดทำรายงาน
- หน้าที่:
 - ดำเนินการประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่โครงการของบริษัทฯ บริหารจัดการ



- รวบรวมข้อมูลสถิติ (เช่น ปริมาณขยะที่ลดได้พื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้น) เพื่อนำไปจัดทำ One Report
- ออกแบบกิจกรรมหรือแคมเปญการปลูกพรรณไม้ท้องถิ่นในโครงการนิติบุคคล

6. หน่วยงานบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)

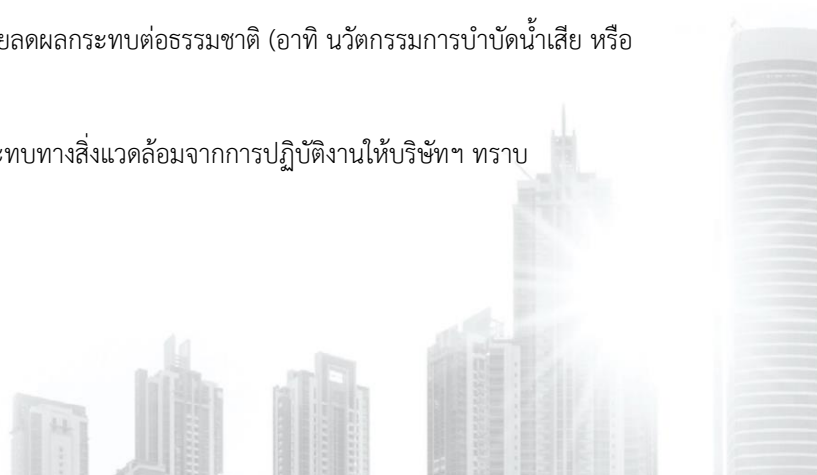
- บทบาท: ผู้ควบคุมมาตรฐานคู่ค้า
- หน้าที่:
 - จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ที่ระบุถึงความรับผิดชอบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
 - ตรวจสอบประเมินคู่ค้า (Audits) ในกลุ่มงานสวน งานกำจัดแมลง และงานทำความสะอาด ว่าปฏิบัติตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมหรือไม่
 - สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและไม่มีส่วนทำลายป่าไม้

7. พนักงาน (Employees)

- บทบาท: ผู้ขับเคลื่อนพนักงาน
- หน้าที่:
 - ปฏิบัติตามแนวทางลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในขณะปฏิบัติงาน เช่น การแยกขยะอย่างถูกต้อง
 - แจ้งเหตุหรือความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โครงการให้บริษัทฯ ทราบ
 - เข้าร่วมการฝึกอบรมด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่บริษัทฯ จัดขึ้น

8. คู่ค้าและพันธมิตร (Suppliers)

- บทบาท: พันธมิตรทางกลยุทธ์
- หน้าที่:
 - ปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางความหลากหลายทางชีวภาพของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
 - นำเสนอโซลูชันหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ช่วยลดผลกระทบต่อธรรมชาติ (อาทิ นวัตกรรมการบำบัดน้ำเสีย หรือผลิตภัณฑ์ชีวภาพ)
 - รายงานข้อมูลการใช้ทรัพยากรและผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการปฏิบัติงานให้บริษัทฯ ทราบ



แนวปฏิบัติ

1. แนวปฏิบัติในพื้นที่ดำเนินงาน (In-Site Management)

- การสำรวจและประเมินผลกระทบ: ก่อนเข้าบริหารโครงการหรือพื้นที่ใหม่ ให้ประเมินว่าพื้นที่นั้นตั้งอยู่ใกล้พื้นที่อนุรักษ์หรือไม่ และมีชนิดพันธุ์ไม้หรือสัตว์ในท้องถิ่นที่ควรค่าแก่การรักษาหรือไม่
- การเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เอื้อต่อระบบนิเวศ (Eco-Friendly Landscaping):
 - ในงานดูแลสวน ให้เปลี่ยนจากการปลูกไม้ประดับเพื่อความสวยงามเพียงอย่างเดียว เป็นการปลูก "พรรณไม้ท้องถิ่น" เพื่อสร้างแหล่งที่อยู่อาศัยให้แมลงและนกในเมือง
 - ลดการใช้น้ำหรือสารเคมีรุนแรงในการดูแลสวน โดยเปลี่ยนมาใช้สารชีวภาพเพื่อป้องกันการปนเปื้อนลงสู่แหล่งน้ำและดิน
- การจัดการน้ำและของเสีย: ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพสูงกว่าค่ามาตรฐาน เพื่อให้มั่นใจว่าน้ำที่ปล่อยออกจากโครงการจะไม่ทำลายความหลากหลายทางชีวภาพในแหล่งน้ำสาธารณะ

2. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Integration)

- การคัดเลือกคู่ค้า (Green Procurement): ประยุกต์ใช้เกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าที่ครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดซื้อวัสดุที่ไม่มีส่วนประกอบจากการทำลายป่าไม้ หรือผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองว่าเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การให้ความรู้แก่พันธมิตร: ส่งเสริมให้ผู้รับเหมาช่วง (เช่น ทีมทำความสะอาด ทีมช่าง) เข้าใจถึงความสำคัญของการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ทำงาน

3. การมีส่วนร่วมและการสร้างความตระหนัก (Education & Awareness)

- การรณรงค์กับผู้พักอาศัย: จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ลูกบ้านหรือผู้เช่าอาคารเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกับธรรมชาติ เช่น การสังเกตชนิดพันธุ์นกในโครงการ หรือการทำปุ๋ยหมักจากเศษอาหารเพื่อใช้ในสวน
- การคืนกำไรสู่ธรรมชาติ: สนับสนุนกิจกรรมภายนอกองค์กร เช่น การปลูกป่า หรือการร่วมอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำ ตามแนวทาง CSR ที่เชื่อมโยงกับความหลากหลายทางชีวภาพ

4. การติดตามและเปิดเผยข้อมูล (Monitoring & Disclosure)

- ดัชนีชี้วัด (KPIs): กำหนดเป้าหมายที่วัดผลได้ อาทิ “จำนวนพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้น” หรือ “ร้อยละของคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินด้านสิ่งแวดล้อม”

- การรายงานผล: เปิดเผยการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพไว้ในรายงานประจำปี (One Report) เพื่อแสดงความโปร่งใสตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและ/หรือมาตรฐานสากล

การแจ้งเบาะแส

ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำที่เชื่อได้ว่าเป็นการละเมิดนโยบายและแนวปฏิบัตินี้ โดยขั้นตอนให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีผลต่อตำแหน่งงาน ทั้งในระหว่างดำเนินการสอบสวนและหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ

การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัทฯ กำหนดให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดด้านกฎหมาย กฎระเบียบ หรือมาตรฐานความยั่งยืนทั้งในประเทศและระดับสากล เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในบริบทของธุรกิจได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

.....
(ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)
บมจ.พริโมเซอร์วิส โซลูชั่น

.....
(ประธานกรรมการบริษัท)
บมจ.พริโมเซอร์วิส โซลูชั่น

